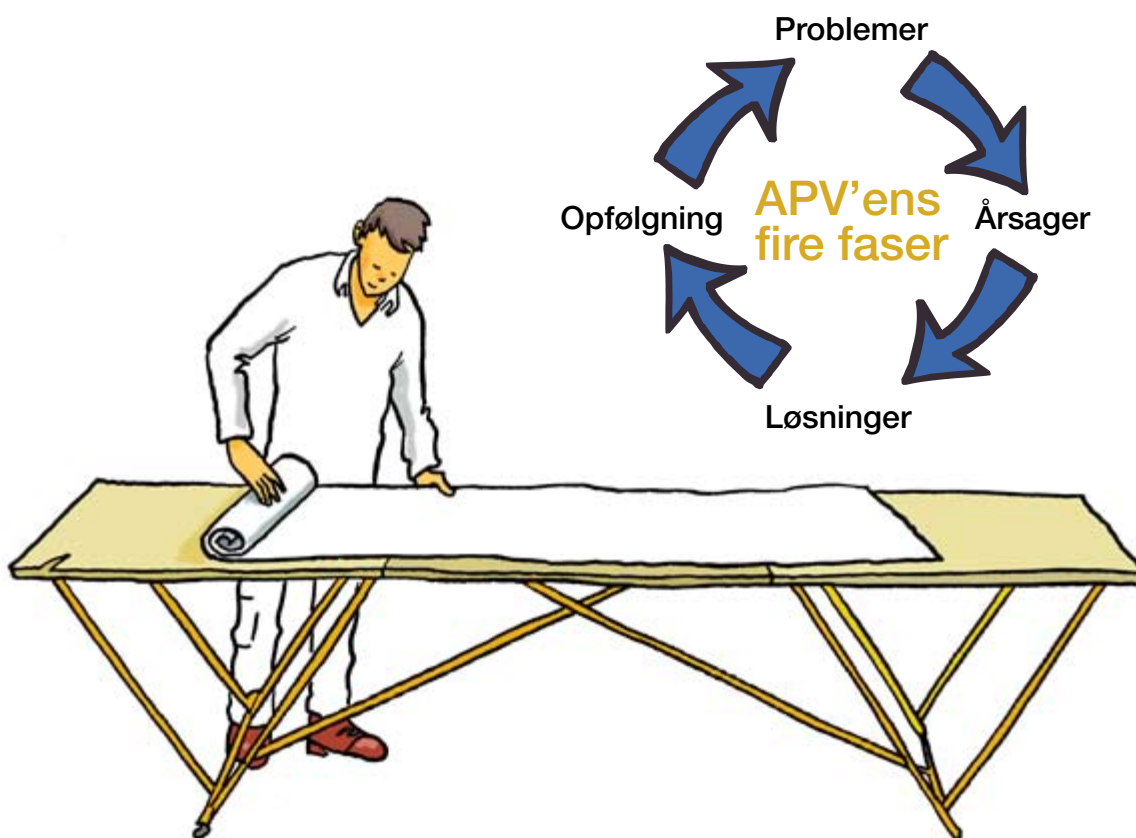


Arbejdspladsvurdering for MALERARBEJDE

Arbejdspladsvurdering, APV er jeres vigtigste værktøj i det daglige arbejde med at skabe et godt arbejdsmiljø. En APV består af fire faser:

- ▶ PROBLEMER: Hvilke problemer har vi med arbejdsmiljøet?
- ▶ ÅRSAGER: Hvilke årsager har ført til problemerne?
- ▶ LØSNINGER: Hvordan fjerner vi årsagerne og løser problemerne?
- ▶ OPFØLGNING: Har vi gjort, som vi aftalte? Og virker det?



De vigtigste arbejdsmiljø-problemer for malere

- ▶ Dårlige og uhensigtsmæssige arbejdsstillinger og tunge løft, fx arbejde over skulderhøjde og ensidigt belastende arbejde.
- ▶ Støj og vibrationer fra fx slibemaskiner.
- ▶ Skadelige kemikalier og støv fra maling og slibestøv.
- ▶ Ulykker og akutte skader fra fald fra stiger.

Grundskema til arbejdspladsvurdering, APV

Tag notater her

Hvilke problemer har vi?

Gennemgå arbejdspladsen og de forskellige arbejdsopgaver sammen med de ansatte.

- ▶ Hvornår oplever vi, at arbejdet er hårdt eller belastende?
- ▶ Er nogen blevet syge af arbejdet?

Tag notater her

Hvad er årsagen til problemerne?

Overvej, hvad problemet skyldes.

- ▶ Mangler vi uddannelse, maskiner og værktøj?
- ▶ Er tidspresset for stort?
- ▶ Er problemet årsag til sygefravær?

Tag notater her

Hvordan løser vi problemerne – og hvornår?

Lav en plan for, hvordan I vil løse de problemer, I har fundet.

- ▶ Hvilke problemer er vigtigst at få løst?
- ▶ Hvordan løser vi dem? Hvornår?
- ▶ Hvem har ansvaret for at udføre det, vi har besluttet?

Tag notater her

Virker løsningerne?

Aftal, hvordan og hvornår I vil følge op på planen.

- ▶ Har vi gennemført det, vi aftalte?
- ▶ Virker det?
- ▶ Hvornår skal vi næste gang lave APV?

Løsninger på typiske problemer ved malerarbejde

Når I skal finde en løsning på problemer med arbejdsmiljøet, kan I tage udgangspunkt i følgende:

- ▶ Sørg for, at stiger og rullestilladser er godkendte og korrekt vedligeholdte.
- ▶ Ryd op, så ingen snubler i værktøj og materialer.
- ▶ Undgå støv. Sørg for god ventilation. Brug slibemaskiner med direkte afsugning og hold det rent med støvsuger.
- ▶ Undgå skadelige kemikalier. Undersøg om farlige kemikalier/produkter kan erstattes med mindre farlige.
- ▶ Brug altid personlige værnemidler, hvis arbejdet ikke kan udføres uden at I kommer i kontakt med sundhedsskadelige kemikalier og støv.
- ▶ Sørg for, at de nødvendige tekniske hjælpemidler er til stede og bliver brugt.
- ▶ Sørg for, at der er brugsanvisninger på maskiner og tekniske hjælpemidler.
- ▶ Vælg de maskiner og arbejdsmetoder, der støjer og vibrerer mindst. Planlæg arbejdet så færrest muligt udsættes for støjen – og i så kort tid som muligt. Brug altid høreværn, når I arbejder i nærheden af støjende maskiner og arbejdsprocesser.
- ▶ Skab variation i arbejdet – det mindsker generne fra både uhensigtsmæssige og ensidige arbejdsstillinger og fra vibrationer.



De vigtigste regler om APV

Målet med en APV er at få styr på arbejdsmiljøet og sikre, at I på virksomheden forholder jer til de væsentlige problemer i faget. Alle virksomheder har pligt til at lave en APV. I skal lave en APV:

- ▶ Mindst hvert 3. år.
- ▶ Hver gang I får nye maskiner eller indfører nye arbejdsmetoder.

Det er ledelsens ansvar, at der bliver lavet APV. Som regel er det sikkerhedsrepræsentanten og lederen, der laver APV i samarbejde med de ansatte.

APV'en skal være skriftlig og alle ansatte skal kunne se den. Der er ingen fast formel for, hvordan APV'en skal laves. I kan selv vælge, hvilken APV-metode I vil bruge. Men I skal altid besvare spørgsmålene i skemaet til venstre og vurdere virksomhedens sygefravær.

Arbejdsbeskrivelse – et supplement til APV'en

Det kan være en god ide at supplere virksomhedens arbejdspladsvurdering med en vurdering af den enkelte arbejdsopgave – en såkaldt arbejdsbeskrivelse.

I forbindelse med tilbudsgivning er det ofte et krav, at I beskriver i detaljer, hvordan I konkret vil udføre en bestemt arbejdsopgave og samtidig sikre, at arbejdsmiljøet er i orden.

Arbejdsbeskrivelsen tager gerne udgangspunkt i virksomhedens egen APV, men den har særligt fokus på forholdene på den konkrete byggeplads og de opgaver, som skal udføres.

Arbejdsbeskrivelsen er især vigtig, når I skal udføre arbejdet på en anden måde, end I plejer. Det kan fx ske, hvis bygherren stiller særlige krav til arbejdsmetoder, hvis der er vanskelige pladsforhold på byggepladsen eller hvis arbejdet er farligt. De særlige forhold, man skal tage højde for, kan fx fremgå af udbudsmaterialet eller af bygherrens plan for sikkerhed og sundhed.

En grundig arbejdsbeskrivelse er også et godt grundlag for at give medarbejderne instruktion, før I går i gang med arbejdet på en byggeplads.



Få mere at vide

På www.bar-ba.dk kan du bl.a. finde BAR Bygge & Anlægs vejledninger og materialer. De vigtigste for malere er:

- ▶ Katalog over gode tekniske hjælpemidler.
- ▶ Branchevejledning om ensidigt gentaget arbejde.
- ▶ Branchevejledning om støv på byggepladsen.
- ▶ Håndbog for sikkerhedsgruppen.

Arbejdstilsynet

De vigtigste regler og vejledninger om APV fra Arbejdstilsynet:

- ▶ AT-vejledning D.3.1. om løft, træk, skub.
- ▶ Arbejdstilsynets APV-checkliste for malervirksomheder.

Andre materialer

Rådgivende firmaer (BST) har udarbejdet APV-redskaber, som kan fås ved henvendelse til jeres BST.